

# РЕЗИМЕ

Извештај о ревизији финансијских извештаја Националне корпорације за осигурање стамбених кредита, Београд за 2021. годину

## МИШЉЕЊЕ

Финансијски извештаји

Позитивно

О  
Т  
К  
Р  
И  
В  
Е  
Н  
Е  
Н  
Е  
П  
Р  
А  
В  
И  
Л  
Н  
О  
С  
Т  
И

Именовано лице више од шест година обавља функцију вршиоца дужности директора Корпорације, председник и један члан Управног одбора Корпорације више од десет месеци врше своје дужности после престанка мандата, један члан Надзорног одбора више од три године врши своје дужности после престанка мандата и један члан Надзорног одбора више од 19 месеци врши своје дужности после престанка мандата, што није у складу са Законом о Националној корпорацији за осигурање стамбених кредита и Статутом Националне корпорације за осигурање стамбених кредита, којима је прописано да мандат директора, чланова Управног одбора и Надзорног одбора траје четири године.

Корпорација није обрачунала одложена пореска средства на одбитну привремену разлику – расходе по основу обезвређења имовине, за период од 1. јануара до 31. децембра 2021. године, чиме је мање исказала одложена пореска средства и нето добитак за 1.305 хиљада динара.

Корпорација је у финансијским извештајима приказала позитивне курсне разлике које се односе на активност инвестирања, у износу од 1.841 хиљаде динара, у обрасцу Биланса успеха на позицији Финансијски приходи, осим финансијских прихода по основу инвестиционе активности (АОП 1088), уместо на позицији Позитивних курсних разлика из активности инвестирања (АОП 1060).

Корпорација је у финансијским извештајима приказала негативне курсне разлике које се односе на активност инвестирања, у износу од 1.488 хиљада динара, у обрасцу Биланса успеха на позицији Финансијски расходи, осим финансијских расхода по основу инвестиционе активности (АОП 1089), уместо на позицији Негативних курсних разлика из активности инвестирања (АОП 1069).

### ДРУГА ПИТАЊА

Корпорација исплаћује запосленима накнаду трошкова превоза и за дане које запослени нису провели на раду односно за дане годишњег одмора дужег од 22 дана, боловања и других одсустава са рада, као и за дане рада од куће, осим кад обавља послове од куће током целог месеца за који се исплаћује накнада, када запослени нису имали доласке и одласке са рада, а тиме ни трошкове превоза за долазак и одлазак са рада, што није у складу са одредбама члана 118 став 1 тачка 1) Закона о раду.

Ради отклањања утврђених неправилности дали смо **четири препоруке**

### Ефекти сарадње

У поступку ревизије, Корпорација је предузела следећу меру:  
Управни одбор Корпорације је донео Правилник о измени и допуни Правилника о раду Корпорације за осигурање стамбених кредита којим је уређено да се трошкови превоза исплаћују до петог у месецу за претходни месец у износу сразмерном броју дана за које је запослени долазио и одлазио са рада, у односу на износ месечне претплатне карте.

### Број датих препорука



Корпорација је у обавези да у року од 90 дана достави одазивни извештај о отклањању откривених неправилности и доказе о поступању по датим препорукама